

versöhnen

reconciliation



Friedensarbeit professionalisieren *Professionalizing Peace Work*

Das Angebot von Cornelia Brinkmann umfaßt

-> Beratung -> Training -> Gutachten -> Monitoring
-> Evaluation

Es richtet sich an

-> PlanerInnen -> EntscheiderInnen -> Friedensführungskräfte
-> Friedensfachkräfte -> MitarbeiterInnen

Für

-> Entwicklungszusammenarbeit -> Friedensdienste
-> Humanitäre Hilfe -> Kirchen -> Partnerschafts- und
Begegnungsprogramme, z.B. der Jugendarbeit, kommunaler
Partnerschaften -> Stiftungen -> Wirtschaft

*Cornelia Brinkmann provides the following comprehensive
services -> consultation -> training -> expert reports
-> monitoring -> evaluation*

These services are directed toward

-> planners -> decision-makers -> project leaders

-> peace experts -> NGO staff members

Who work for

*-> development agencies -> peace services -> humanitarian
assistance programs -> religious organizations -> partnership
and exchange programs, such as youth programs and
municipal partnerships -> foundations -> private enterprise*

Cornelia Brinkmann
Westfalenring 8c
12207 Berlin, Germany
Telefon 0049 (0)30 755 198 11
brinkmann@peace-building.org
www.peace-building.org

Cornelia Brinkmann M.A.

Qualifikation

-> Erziehungswissenschaftlerin -> Kauffrau und Ausbilderin
-> Organisationsentwicklerin -> International Training in
Peace Building

Qualifications

-> MA in Education -> Marketing Trainer

*-> Organisational Development -> International Training
in Peace Building*

Referenzprojekte

-> Aufbau des Südosteuropa-Programmes als Vorstandsmitglied
des ForumZFD -> Aufbau des Projektes zivik des ifa in Zu-
sammenarbeit mit dem Auswärtigen Amt als Projektreferentin
-> Trainings in Ziviler Konfliktbearbeitung im Ausland, u.a.
für Afghanaid, Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit
(GTZ), Heinrich Böll Stiftung, Oxfam -> „Governance and Peace
Building Project“ in Afghanistan, Deutscher Entwicklungs-
dienst (DED)

Selected Projects

*-> co-created the South East Europe Program as member of the
Board of Directors for the Forum Civil Peace Services -> established
the 'zivik' Project of 'ifa' as project co-ordinator, in cooperation
with the German Foreign Office -> overseas training programs
in peaceful conflict management for number of organisations e.g.
Afghanaid, German Technical Cooperation (GTZ), Heinrich Boell
Foundation, Oxfam -> 'Governance and Peace Building Project' in
Afghanistan, German Development Service (DED)*

Details Homepage: www.peace-building.org

Vieles findet im Verborgenen statt

Progress is often found in subtle details

Cornelia Brinkmann
Friedenspolitische Beraterin
Peace Policy Consultant

Friedenskonsolidierung
Zivile Konfliktbearbeitung
und Krisenprävention
*Peacebuilding
Peaceful Conflict Management
and Crisis Prevention*

intervenieren

intervention



deeskaliere

de-escalation



gewaltfrei

non-violence



begleiten

guidance



Friedensinitiativen fördern

Promoting Peace Initiatives

Menschen fliegen auf den Mond und entschlüsseln Gene, aber die Aufgabe, Konflikte gewaltfrei zu lösen, ist nach wie vor schwierig. In Konfliktsituationen bekommen Nichtregierungsorganisationen, NROs, mit deeskalierenden, begleitenden und versöhnenden Projekten einen immer höheren Stellenwert.

Initiativen der zivilen Konfliktbearbeitung und Krisenprävention werden von internationalen NROs in der Regel außerhalb der Krisenregionen geplant, vorbereitet, administrativ betreut und abgewickelt. Dies fordert von den MitarbeiterInnen zusätzliche konfliktensible Kenntnisse in Konzeptentwicklung, für oft weitreichende Entscheidungen und eine verantwortungsvolle Projektbegleitung. Das Ziel sind sinnvolle und effektive Maßnahmen der Gewaltdeeskalation und Friedensförderung.

Human beings can fly to the moon and decipher genetic codes, but the non-violent resolution of conflicts remains as difficult a task as ever. In conflict situations, non-governmental organizations (NGOs) have taken on an increasingly important role through the implementation of projects oriented toward the de-escalation of violence; reconciliation; and the guidance and support of affected individuals, groups, and communities.

As a rule, international NGO projects that promote civil conflict resolution and crisis prevention are planned and administered outside of the actual crisis regions themselves. NGO staff members must therefore acquire additional, conflict-sensitive expertise in order to develop effective concepts, to make sound decisions with far-reaching consequences, and to manage projects in a responsible manner. The ultimate goal is the creation and implementation of meaningful and effective measures to de-escalate violence and promote peace.

Friedenswillige Kräfte brauchen Unterstützung

Providing Support to the Forces for Peace

Friedensfördernde Kräfte müssen identifiziert werden. Dies geschieht durch regionale und soziopolitische Analysen von Konflikten und durch die Einschätzung der beteiligten Menschen und Organisationen hinsichtlich ihrer Methoden, Interessen und Ziele. Die friedenswilligen Akteure gestalten wirksame präventive oder deeskalierende Interventionen bei gewaltförmigen Konflikten. Sie fördern gewaltfreie Formen der Konfliktbearbeitung und stärken lokales Engagement.

Friedensarbeit in Krisenregionen muss hohen Anforderungen an politische Sensibilität und Machbarkeit unter teilweise sehr schwierigen politisch-gesellschaftlichen Rahmenbedingungen genügen. Es gilt oft unaufhebbare Widersprüche auszubalancieren und konstruktiv-kreativ zu gestalten.

Individuals and groups who are willing to work for peace need support. Therefore, it is necessary to identify actors who can serve to promote peace. This can be accomplished through the regional and sociopolitical analysis of both the overall conflict as well as the methods, interests, and objectives of the actors involved. The actors themselves should contribute effectively to interventions that seek to prevent and resolve potentially violent conflicts, and they should promote nonviolent forms of conflict resolution. In this way, local capacities for peace work can be strengthened.

Peace work in crisis regions often takes place under highly complex sociopolitical conditions that demand a high level of political sensitivity and a keen awareness of what is politically feasible. Projects and actors often confront the task of balancing seemingly irreconcilable contradictions; thus they must be able to shape their efforts both creatively and constructively.

Organisierter Frieden statt organisierte Gewalt

Organized Peace, Not Organized Violence

Seit über zwanzig Jahren arbeitet Cornelia Brinkmann in der Friedensarbeit mit NROs

- > Friedenspolitische Beratung bei Konzept- und Programmentwicklung
- > Beratung bei Implementierung von friedens- und konfliktensiblen Projekten und Aktivitäten (Do No Harm)
- > Gezielte Trainings von ProjektentwicklerInnen und Friedensführungskräften in Durchführungsorganisationen
- > Friedenspotenzial- und Risiko-Folgen-Abschätzung (PCIA)
- > Coaching und Debriefing von Friedensfachkräften
- > Gutachten, Monitoring, Evaluation

For more than 20 years, Cornelia Brinkmann has been involved in NGO efforts to promote peace. Her expertise includes:

- > consultations for the development of concepts and programs
- > consultations for the implementation of peace- and conflict-sensitive projects and activities (Do No Harm)
- > targeted training seminars for project developers, project leaders, and peace experts
- > peace and conflict impact assessments (PCIA)
- > the coaching and debriefing of peace experts
- > expert reports, monitoring, and evaluation